



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... โรงพยาบาลพระพรหมหัวใจสีขาว ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลพระพรหม

สถานที่ตั้ง ..... ๕๕.ม.๑ ต.ท้ายตลาด อ.พระพรหม จ.นครศรีธรรมราช ..... ตำบลศรีธรรมราช

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวณัฐฐา บุญพันธ์ ..... ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

สังกัด ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระพรหม ..... โทรศัพท์ ๐๗๕๓๗๘๙๐๐ ต่อ ๑๒๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... katttha.makong@gmail.com ..... LINE ID : katttha:many

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือ การทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการ / กิจกรรม  ๑.๑ กิจกรรม ๕.๑.	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ  จนท.และ บุคลากร จำนวน เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๙๐	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตใหม่ ผ่าน โครงการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาล พระพรหม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ</p> <p> জন.และ บุคลากร จำนวน เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p> জন.และบุคลากรทุก คนมีความเข้าใจในเรื่อง มาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม และระเบียบ วินัย สัมพันธ์กับชีวิต การทำงาน</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงาน รับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. การดำเนินการตาม มาตรฐานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>คะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๔</p>	<p>โรงพยาบาลพระพรหม ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ไม่มี เรื่องร้องเรียน</p>						/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ - การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - การต่อต้านการทุจริต - การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการ ทำงาน	จนท. และ บุคลากร จำนวน ๑๓๐ คน	- โรงพยาบาลพระพรหม เป็นองค์กรคุณธรรม - เพื่อไม่เกิดการ ร้องเรียนการทุจริต - เพื่อไม่เกิดการ ร้องเรียนเกี่ยวกับละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป					/	

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)	.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
	.....คน	.....๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๑ เจ้าหน้าที่ บุคลากรของโรงพยาบาลพระพรหม สามารถนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้เป็นอย่างดี ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำวิถีไทยที่ตั้งมาขึ้นเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญอื่นๆ ซึ่งทำให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงการมีส่วนร่วม

๕.๓ บุคลากรนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน

๕.๔ บุคลากร มีความเข้าใจในกฎหมาย วินัย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันมิให้กระทำการทุจริต ทำให้โรงพยาบาลพระพรหมปลอด

การทุจริต

ลงชื่อ เมธวดี ผู้เสนอแผน  
(นางสาวณัฐวิภา บุญพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 15 เดือน พ.ย. พ.ศ. 2๕๖๖

ลงชื่อ รัชชติภา รัชชชิตี ผู้อนุมัติแผน  
(นางมัตติกา ประพศิตดี)

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ 1๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๖๕๖๖